



## รายงานผลการกำกับติดตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๒
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัย สำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจาก กฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคน ล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาด กลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้อยผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการ เฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนด แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควร สงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

### หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นชั้น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ –๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

- ยุทธศาสตร์ :
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจ านงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ๓

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์: “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่า ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ในสังกัดมีความซื่อสัตย์สุจริต วินัย	๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน	๑. เจ้าหน้าที่ สสอ./ รพ.สต.	๑.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย แ ล ะ ก า ร ร ัก ษ า วิ น ัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน	๒๒ ม.ค. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๒. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และ มาตรการป้องกันการรับสินบน	๒.สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน	ตามหนังสือแจ้งเวียน ที่ สฎ ๑๑๓๒/ ๙๖๐.๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านตาขุน	ทุกหน่วยงาน ๑ สสอ. ๖ รพ.สต. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นายศตวรรษ หนูด้วง )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ทราบ

ลงชื่อ



( นายเมธา หมานพัฒน์ )

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

### ผลการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	๑ การประชาสัมพันธ์การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต แก่ชุมชน ภาควิเคราะห์ อสม.	ชุมชน ภาควิเคราะห์ เครือข่าย อสม.	๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ตามหนังสือเลขที่ สฎ ๑๑๓๒/๙๖๐.๓ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การจัดการ ข้อร้องเรียน และการเจรจา ไกล่เกลี่ย	หัวหน้าส่วนราชการอำเภอ บ้านตาขุน/ผอ.รพ.สต.ทุก แห่ง/ ประธานอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
	๒.การรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ และช่องทางการ ชี้เบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สสอ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียนและการ เจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถ จัดการได้อย่างเหมาะสม	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การจัดการ ข้อร้องเรียน และการเจรจา ไกล่เกลี่ย	คำสั่ง สสอ.บ้านตาขุน ที่ ๔๐๒/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียนและ การเจรจาไกล่เกลี่ย ตั้งแต่ ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕ ไม่มีข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส

ทราบ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นายศตวรรษ หนูด้วง )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ



( นายเมธา หมานพัฒน์ )

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน



ผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จ้าง ภาครัฐ	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่ง	สสอ./รพ.สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑ ๑๙-๒๐ ธ.ค.๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานตรวจสอบภายใน	ผลการตรวจสอบ ครั้งที่ ๑ ๖ รพ.สต. ไม่พบผิดปกติ

ทราบ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นายศตวรรษ หนูด้วง )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ



( นายเมธา همانพัฒน์ )

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน